

**BRING ANNA BACK TO WORK!**

**IMPROVE WORK**

**CONDITIONS**

**AT AELIA POLSKA!**



For the last two months the Workers' Initiative Trade Union (OZZ Inicjatywa Pracownicza) has been campaigning for respecting the union rights and improvement of work conditions for all of the employees. We have also been campaigning for bringing the union representative, Anna Kucharzyk - who was illegally dismissed in July 2014 - back to work. The struggle for bringing Anna back is a struggle for freedom of all workers to unionize!

Aelia runs duty free shops at the airports in Warsaw, Poznań, Cracow, Szczecin, Katowice, Łódź and Lublin. The company is a part of the international group Lagardere Services and the Polish capital group HDS Polska.

On May the 15th 2014 the Workers' Initiative branch was established at Aelia - it gathers 25% of the duty free shops employees at the Warsaw Chopin Airport. Three days after informing the management about establishing the union, Anna Kucharzyk was refused to enter the passengers' zone at the Airport, thus she could not appear at work. Despite the union's objection on the 7th of July Anna Kucharzyk was dismissed in the disciplinary procedure, which violates the law on trade unions.

In a response to the company's actions, Workers' Initiative launched a protest campaign. There were picket lines in front of the Aelia shops at some of the Polish airports, union organizations as well as customers from Poland and abroad sent over four thousand letters of protest. Later, union representatives made the management officially recognize the union branch at Aelia and hand over copies of the workplace and pay rules. In the course of the further talks, anti-mobbing procedure will also be worked out. Unfortunately, the management still refuses to bring unlawfully dismissed Anna back to work. The union branch also campaigns for the improvement of work conditions: sitting places for employees, including trainings hours into work hours and informing the staff about any changes in the schedule in advance.

Workers' Initiative decided to organize another series of protests at the airports. One more time, we want to show the management of the company that until Anna is not brought back to work and the union's claims are not fulfilled, the protests will continue.

We encourage everyone to support the protest of the workers at Aelia - send letters of protest to the management, support the picket lines, talk to the management while visiting the airport. It's worth asking managers if belonging to the trade union is a justified reason for disciplinary dismissing the employee.

Down with violating the workers' rights!

You can find more information on the case at the Workers Initiative website: [www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)



**PRZYWRÓCIĆ ANIĘ!**

**POPRAWIĆ**

**WARUNKI PRACY**

**W AELIA POLSKA!**



Od 2 miesięcy komisja zakładowa OZZ Inicjatywa Pracownicza w sklepach Aelia Polska walczy o respektowanie praw związkowych i poprawę warunków pracy wszystkich zatrudnionych. Walczymy także o przywrócenie do pracy, bezprawnie zwolnionej w lipcu 2014 r. przewodniczącej związku, Anny Kucharzyk. Walka o przywrócenie Anny jest zarazem walką o wolność do zrzeszania się wszystkich pracowników i pracownic!

Aelia prowadzi sklepy wolnocłowe na lotniskach w Warszawie, Poznaniu, Krakowie, Szczecinie, Katowicach, Łodzi i Lublinie. Firma wchodzi w skład międzynarodowej grupy Lagardere Services i polskiej grupy kapitałowej HDS Polska Sp. z o.o.

15 maja 2014 r. w firmie powstał związek zawodowy – komisja zakładowa OZZ Inicjatywy Pracowniczej – zrzeszający ok. 25% personelu sklepów zlokalizowanych na lotnisku Chopina (Okęcie). Trzy dni po poinformowaniu kierownictwa Aelii o powstaniu związku, przewodnicząca komisji – Anna Kucharzyk nie została wpuszczona do strefy pasażerskiej na lotnisku, a tym samym nie mogła stawić się w pracy. Pomimo sprzeciwu komisji, a więc z naruszeniem ustawy o związkach zawodowych, 7 lipca Anna Kucharzyk została dyscyplinarnie zwolniona z pracy.

W odpowiedzi na działania firmy, OZZ Inicjatywa Pracownicza zorganizowała kampanię protestacyjną. Pikietowano pod sklepami Aelii na kilku lotniskach w Polsce, a organizację związkowe i klienci z Polski i zagranicy wysłali ponad cztery tysiące listów protestacyjnych. Następnie reprezentantki komisji wywalczyły oficjalne uznanie związku przez dyrekcję, otrzymały kopie regulaminu pracy i wynagradzania. W ramach dalszych rozmów zostanie także opracowana procedura antymobbingowa. Niestety dyrekcja cały czas odmawia przywrócenia do pracy niesłusznie zwolnionej Anny. Komisja walczy także o poprawę warunków pracy – w tym o miejsca siedzące dla wszystkich osób zatrudnionych w Aelii, wliczenie czasu szkoleń do czasu pracy oraz o wcześniejsze powiadamianie personelu o zmianach w grafiku pracy.

W związku z tym, Inicjatywa Pracownicza zdecydowała się na zorganizowanie kolejnej serii protestów na lotniskach. Chcemy ponownie pokazać dyrekcji firmy, że dopóki Anna nie wróci do pracy, a postulaty komisji nie zostaną spełnione, to protesty będą trwały. Zachęcamy wszystkich do poparcia protestu pracownic/ków Aelii – wysyłania listów protestacyjnych do dyrekcji firmy, wsparcia pikiet protestacyjnych, do rozmów z kadrą zarządzającą Aelii podczas wizyt na lotnisku. Warto zapytać menedżerów i menedżerki, czy przynależność pracownicy Aelii do związku zawodowego jest wystarczającym powodem dla jej dyscyplinarnego zwolnienia.

Dość łamania praw pracowniczych!

Więcej informacji o sprawie znajdziesz na stronie internetowej Inicjatywy Pracowniczej: [www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)

