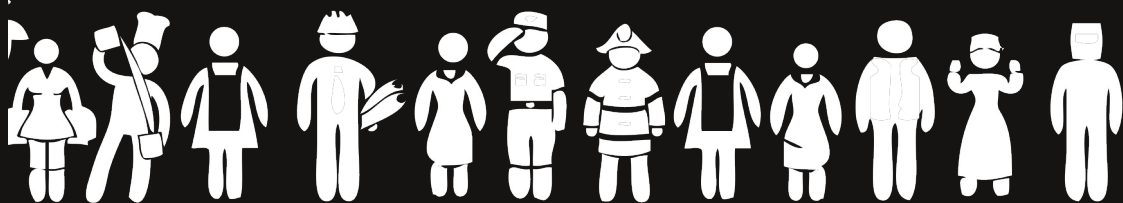


**Związek
zawodowy
w twoim
zakładzie
pracy –
nie czekaj,
organizuj się
i walcz!**



Po co pracownikom związki zawodowe? Co im zawdzięczamy?

Przez ostatnie 100 lat, dzięki protestom, strajkom i działalności związków zawodowych, na całym świecie **udało się wywalczyć** między innymi:

- Wolne weekendy;
- Płatne urlopy wypoczynkowe;
- Przerwy w pracy wliczane do czasu pracy i płatne nadgodziny;
- Ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe;
- Zasiłki dla bezrobotnych;
- Skrócenie czasu pracy do 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo;
- Płatę minimalną;
- Zakaz pracy dzieci i krótszy czas pracy dla zatrudnionych w szkodliwych warunkach;
- Prawo do strajku i organizowania się w związkach zawodowych

oraz **wiele innych osiągnięć socjalnych, z których przez lata korzystały miliony pracowników i pracownic**. Te zdobycze nie zostały nam „podarowane” przez pracodawców czy rządy. Nie są wynikiem ich dobrej woli. **Są efektem walki – często radykalnej i okupionej ofiarami.**

Wszystkie wyżej wymienione zdobycze socjalne miały na celu **stworzenie bardziej sprawiedliwego systemu społeczno-gospodarczego**. Nie wystarczyły one jednak, aby w pełni zlikwidować biedę, wyzysk i niesprawiedliwość. Nie przysługują one też wszystkim utrzymującym się z pracy (np. zatrudnionym na umowy śmieciowe, długotrwale bezrobotnym itd.). **Tylko od nas zależy** czy w przyszłości wywalczymy je dla wszystkich pracujących kobiet i mężczyzn.



Dlaczego warto zakładać związki zawodowe? W jaki sposób wpływa to na nasze położenie?

Organizując się w związkach zawodowych, **możemy polepszyć nasze warunki pracy i życia** – wywalczyć wyższe płace, krótszy czas pracy, świadczenia socjalne oraz dobrej jakości usługi publiczne (bezpłatne lub dostępne za niewielką opłatą). Dzięki wspólnemu działaniu **możemy wpływać na funkcjonowanie gospodarki i społeczeństwa**, w którym żyjemy. Wszędzie tam, gdzie działają aktywne i silne związki zawodowe, warunki pracy są lepsze i stabilniejsze a zarobki wyższe.

Co konkretnie związek zawodowy może zrobić w moim zakładzie pracy?

Komisja zakładowa lub międzyzakładowa (patrz niżej), która zrzesza co najmniej 10 osób i jest oficjalnie zgłoszona pracodawcy, reprezentuje interesy wszystkich zatrudnionych osób. **Taką komisję można założyć zarówno w firmie prywatnej, jak i państwowej.** Do jej założenia nie potrzeba zgody pracodawcy.

Ustawa o związkach zawodowych gwarantuje komisji zakładowej lub międzyzakładowej możliwość:

- Kontrolowania zwolnień;
- Wpływu na zasady wynagradzania;
- Wpływu na organizację pracy (czas pracy, ścieżki awansu, kary porządkowe);
- Wpływu na zasady przyznawania premii;
- Ustalania zasad zarządzania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych;
- Kontroli bezpieczeństwa i higieny pracy (w tym tworzenia Społecznej Inspekcji Pracy).

Komisja może także zgłaszać własne żądania dotyczące podwyżek płac, czasu pracy i jej organizacji. Jeżeli pracodawca odmawia realizacji tych żądań, komisja **może organizować protesty, włącznie z akcją strajkową.**

Pamiętaj, że pracodawcy często ignorują prawa pracowników lub naginają przepisy do swoich potrzeb (przy milczącej zgodzie sądów, prokuratury i inspekcji pracy). Dlatego **związek zawodowy w zakładzie pracy jest skuteczny tylko wtedy, jeżeli osoby w nim zrzeszone aktywnie angażują się w jego działania.**

Prawo pracy – podobnie jak wszystkie inne prawa – chroni słabszych, tylko jeżeli stoi za nim liczna i zdeterminowana grupa osób!

Co związek może zrobić dla mnie?

Związek może reprezentować osoby w nim zrzeszone i osoby, które zwróciły się do niego z prośbą o pomoc:

- Może reprezentować ciebie przed sądem pracy (np. aby uzyskać wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, czy przywrócić do pracy po bezprawnym zwolnieniu);
- Może pomóc w przygotowaniu skargi do Inspekcji Pracy;
- Może zgłaszać pracodawcy wnioski, opinie i postulaty dotyczące twojego wynagrodzenia, czasu pracy i warunków pracy;
- Może pomagać w negocjacjach z pracodawcą lub organizować protesty w twojej obronie.

IP nie jest jednak „firmą”, która za zapłacenie składki oferuje „usługi”. To wspólnota pracujących i działających razem, na rzecz poprawy swojej sytuacji w zakładzie pracy i poza nim. Podobne problemy jak ty mają też inne osoby z twojego zakładu pracy, miasta czy kraju. Jeśli związek pomoże tobie, ty pomóż innym, w myśl zasady: **solidarność naszą najlepszą bronią!**

Pomagając sobie wzajemnie, możemy dokonać wielkich zmian!



Dlaczego OZZ Inicjatywa Pracownicza?

IP powstała w reakcji na kryzys związków zawodowych w Polsce: bierność dużych, zbiurokratyzowanych central, które często przedkładają interesy szefów nad potrzeby pracowników i pracownic. IP stawia sobie także za cel włączenie w ruch związkowy tych pracowników i pracownic, którzy i które od lat nie angażują się w działalność związkową: zatrudnianych w sektorze prywatnym, pracujących dorywczo lub na czarno, zatrudnianych na umowach cywilnoprawnych.

Aby osiągnąć nasze cele tworzymy alternatywny model działalności związkowej oparty na następujących zasadach:

- **Niezależność od rządu i pracodawców** – większość naszych komisji samodzielnie zbiera składki, nie korzysta z biur, etatów czy telefonów zapewnianych przez pracodawców. Osoby pełniące funkcje we władzach krajowych OZZ IP podczas kadencji nie mogą należeć do partii politycznych ani kandydować w wyborach do Sejmu, Senatu, Parlamentu Europejskiego i w wyborach prezydenckich.
- **Demokracja i zaangażowanie członków i członkiń** – promujemy bezpośrednie podejmowanie decyzji przez wszystkie osoby należące do związku. Osoby pełniące funkcje we władzach krajowych IP nie pobierają wynagrodzeń za pracę na rzecz związku.
- **Bezkompromisowość** – nie zawieramy z pracodawcami porozumień ponad głowami pracowników, aby zachować przywileje dla nielicznych. W obliczu bezwzględności pracodawców nie szukamy na siłę „dialogu społecznego”. Nie boimy się protestować i strajkować w obronie praw pracowniczych.
- **Zaangażowanie w problemy społeczne poza zakładami pracy** – nie ograniczamy swojej aktywności tylko do zakładów pracy. Staramy się organizować osoby bezrobotne, pracujące na umowach śmieciowych czy studiujące. Wspieramy działania organizacji lokatorskich i działających na rzecz praw kobiet. Walczymy o bardziej przyjazne pracownikom i pracownicom budżety miejskie i rozwój usług publicznych.
- **Równość** – w IP wszyscy jesteśmy równi, bez względu na funkcje, jakie pełnimy, wykształcenie czy wysokość zarobków. Przełamujemy podziały oparte o miejsce zamieszkania, branżę, płeć, narodowość i tożsamość kulturową.
- **Nastawienie na zmianę systemu, w którym żyjemy** – sama walka o podwyżki czy przeciwko zwolnieniom to za mało, aby zmienić świat, w którym żyjemy. IP stawia sobie za cel budowę bardziej sprawiedliwego porządku społecznego – opartego na ideałach wolności, równości, demokracji bezpośredniej i samorządności pracowniczej.

Jak mogę założyć związek w swoim zakładzie pracy?

Wystarczy zebrać 10 osób z jednego zakładu pracy, aby założyć komisję zakładową. Osoby te muszą mieć umowy o pracę i w wybranym dniu zorganizować spotkanie założycielskie, na którym powołają tymczasową komisję zakładową, wybiorą władze (prezydium) oraz komisję rewizyjną (organ kontrolny). Do komisji zakładowej mogą też wstępować osoby zatrudniane na umowach cywilnoprawnych.

Szczegółową instrukcję, jak założyć komisję OZZ IP w swoim miejscu pracy, znajdziesz na naszej stronie internetowej: <http://ozzip.pl/przystap-do-ip>

Możesz także skontaktować się z Komisją Krajową OZZ IP:

e-mail: ip@ozzip.pl

telefon: 530 377 534

Co, jeśli w moim zakładzie nie ma 10 osób, które chcą założyć związek?

W takiej sytuacji rozwiązaniem jest powołanie komisji międzyzakładowej, która także musi zrzeszać minimum 10 osób zatrudnionych na umowach o pracę, ale mogą one pracować w różnych zakładach pracy.

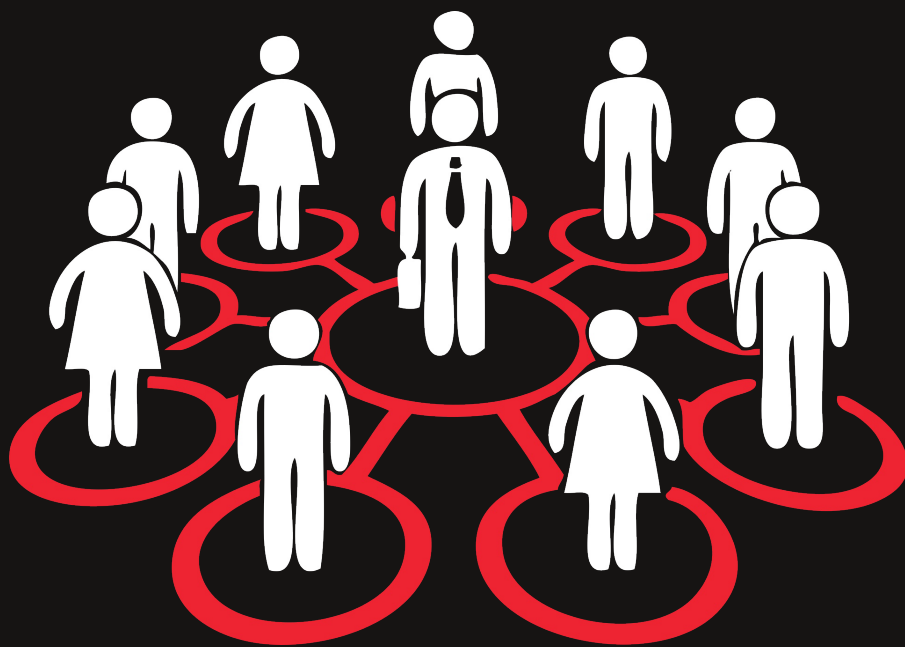
Ze względu na przepisy o ochronie przed zwolnieniem reprezentantów i reprezentantek związków zawodowych zalecamy, aby w chociaż jednym zakładzie, gdzie działa komisja międzyzakładowa, związek liczył 10 osób. W pozostałych zakładach liczba zrzeszonych może być mniejsza niż 10.

Do komisji międzyzakładowej mogą również wstępować osoby zatrudniane na umowach cywilnoprawnych. W zakładach pracy, gdzie ona działa, posiada takie same uprawnienia jak komisja zakładowa.

Co, jeśli jestem bezrobotny/bezrobotna, mam umowę cywilnoprawną, pracuję dorywczo, albo studiuję?

W takiej sytuacji również możesz wstąpić do IP i wspólnie z innymi pracującymi walczyć o swoje interesy. W tym celu funkcjonują komisje środowiskowe zrzeszające osoby, które z różnych powodów nie mogą założyć komisji zakładowej lub międzyzakładowej w swoim zakładzie pracy.

Komisje środowiskowe zapewniają wsparcie zrzeszonym w nich osobom, prowadzą akcje informacyjne w środowisku lokalnym oraz wspierają swoimi działaniami komisje zakładowe i międzyzakładowe.



Informacje kontaktowe:
OZZ Inicjatywa Pracownicza
ul. Kościelna 4/1a, 60-538 Poznań
<http://www.ozzip.pl>
Tel: 530 377 534
e-mail: ip@ozzip.pl

