

2. Możecie także dołączyć do już istniejącej komisji zakładowej lub międzyzakładowej OZZ IP – jeśli jesteście w grupie mniejszej niż 10 osób to możecie dołączyć do istniejącej komisji międzyzakładowej w innym miejscu (najlepiej z podobnej branży) albo skontaktować się z komisją zakładową Inicjatywy Pracowniczej w zakładzie pracy, z którym współpracuje wasza firma aby objęła ona swoim działaniem także wasz zakład pracy.
3. Poinformujcie o tym pracodawcę, że założyliście związek zawodowy i od teraz:
 - każda zmiana regulaminów pracy i wynagradzania wymaga negocjacji ze związkiem;
 - zwolnienia osób mających umowę o pracę na czas nieokreślony wymagają konsultacji ze związkiem;
 - ubieganie się o dopłatę z budżetu w ramach „tarczy antykryzysowej” wymaga wcześniejszego porozumienia się ze związkiem zawodowym;
 - zmiany czasu pracy (system czasu pracy, długość okresu rozliczeniowego, stawki dodatków za pracę w porze nocnej albo nadgodziny) wymagają negocjacji ze związkiem zawodowym;
 - zwolnienia grupowe muszą być skonsultowane ze związkiem zawodowym;
 - pracodawca ma obowiązek udzielić wam wszelkich informacji, które są niezbędne do działalności związkowej (np. o sytuacji finansowej firmy, planowanych zmianach w zatrudnieniu itp.)



4. Zaczniście kontaktować się z innymi komisjami Inicjatywy Pracowniczej z waszej branży lub miasta, w którym działacie: wymiana wiedzy, doświadczeń oraz pomysłów oraz wspólne działanie pomagają skuteczniej działać!

Listę komisji IP wg branż znajdziecie tutaj:
<http://ozzip.pl/kontakty-branzowe>

Listę komisji IP wg województw znajdziecie tutaj:
<http://ozzip.pl/kontakty-lokalne>

5. Czytajcie porady prawne i informacje o sytuacji pracowników i pracownic podczas epidemii koronawirusa: <http://ozzip.pl/koronawirus>

Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza

ul. Kościelna 4/1a, 60-538 Poznań

tel. **530 377 534**

mail: ip@ozzip.pl

strona internetowa: www.ozzip.pl

Facebook.com/[InicjatywaPracownicza/](https://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza/)

